



Unternehmen

- Arbeitsplatz sichern
- Innovative Marktführerschaft festigen
- Ausrichtung an nationalen und internationalen Standards und Gesetzen
- Wirtschaftliche Unabhängigkeit bewahren
- Bewusster Umgang mit Risiken
- Gewinnbringend und Umweltschonend arbeiten
- Spezialistentum forcieren

Kunden

- Service kontinuierlich verbessern
- Reklamationen reduzieren
- Partnerschaftlichen Umgang pflegen
- Kundenbedürfnisse erkennen und erfüllen
- Kundenzufriedenheit steigern

Lieferanten

- Partnerschaftlichen Umgang pflegen
- Qualität laufend überprüfen und bewerten
- Enge Einbindung in unsere Wertschöpfungsprozesse

Mitarbeiter

- Über den Tellerrand blicken
- Berufliche Weiterentwicklung fördern
- Kompetenzen und Flexibilität erhöhen
- Mitarbeiterzufriedenheit steigern

Führungskräfte

- Mitarbeiter fördern
- Verantwortung wahrnehmen
- Nachvollziehbare Entscheidungen fällen
- Kommunikations.- und Informationskultur verbessern

Umwelt

- Verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt
- Umweltverträgliche Produkte und Produktionsprozesse
- Reduktion des Verbrauchs von Wasser, Energie und Rohmaterialien

Sicherheit

- Einhaltung von Personen- Arbeits- und Gebäudesicherheit
- Einhaltung des Lebensmittelsicherheits- und Verbraucherschutzgesetzes
- Verantwortungsvoller Umgang mit generellen Gesundheits- und Hygiene Richtlinien
- Maßnahmen gegen mögliche Gesundheitsgefahren durch unser Produkte und Produktionsprozesse setzen

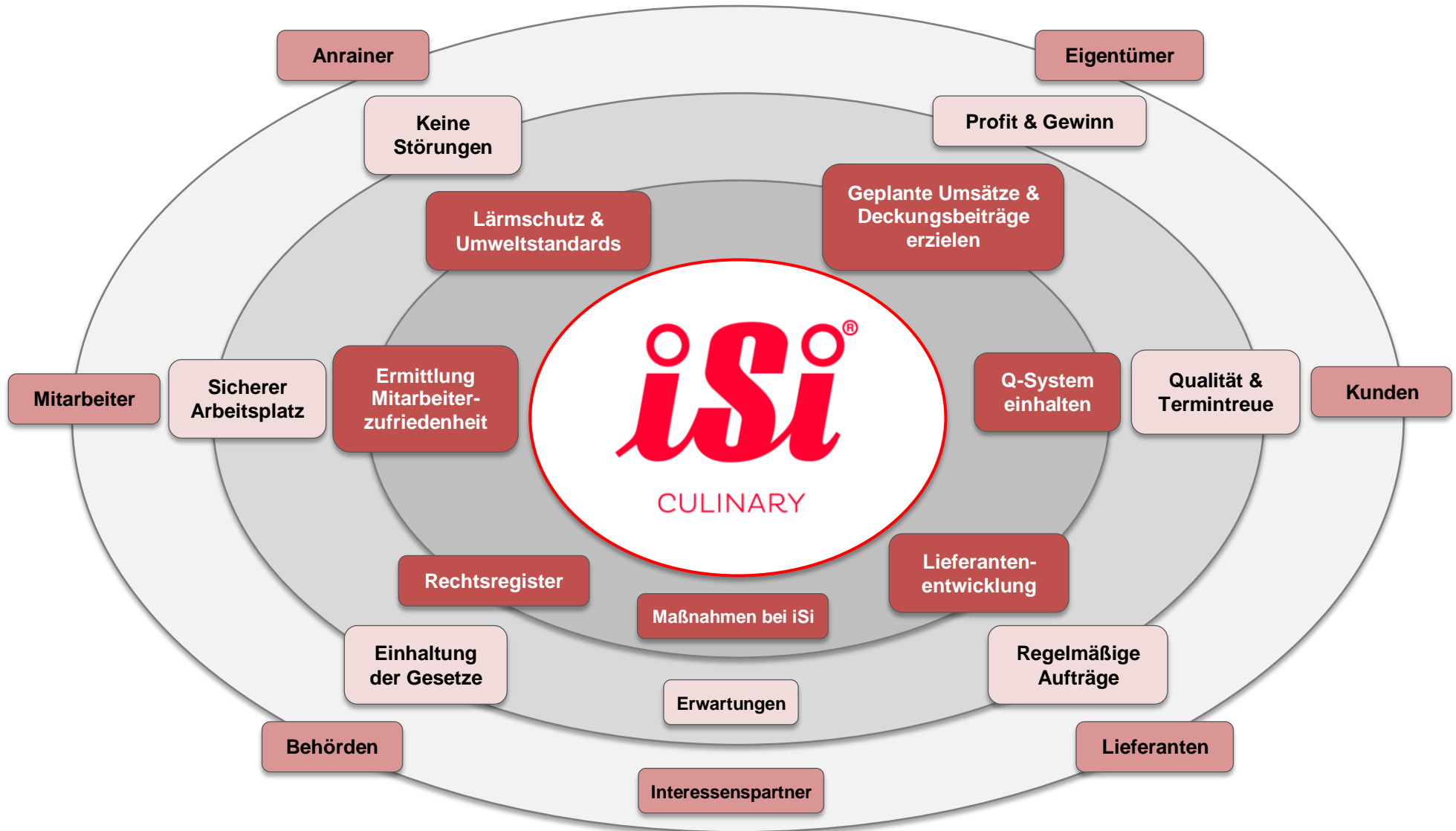
soziale Verantwortung

Diskriminierung entgegen wirken

Menschenrechte schützen

Gesundheits- und Sicherheitsschutz am Arbeitsplatz fördern

Sozial verantwortliche Arbeitsprozesse fördern



Interessenspartner:	Erwartungen:	Maßnahmen bei iSi:	Verantwortung:
Behörden	Einhaltung der Gesetze <i>(alle für den Gesamtbetrieb und die produzierten Produkte gültigen Vorschriften und Vorgaben)</i>	Rechtsregister <i>(Zusammenarbeit aller betroffenen Fachbereiche mit einem externen Spezialisten)</i>	GL + MM Team
Mitarbeiter	Sicherer Arbeitsplatz <i>(langfristige Beschäftigung ohne körperlichen oder seelischen Schaden)</i>	Ermittlung Mitarbeiter Zufriedenheit <i>(Mitarbeiterbefragung, ärztliche und technische Vorsorge sowie frei zugängliches Verbesserungs.- und Beschwerdemanagement)</i>	GL + MM Team
Anrainer	Keine Störungen <i>(keine Einschränkungen und Belästigungen)</i>	Lärmschutz & Einhaltung von Umweltstandards <i>(strikte Beachtung, Einhaltung und proaktive Vorbeugung In Bezug auf Umweltrelevante Grenzwerte und Vorgaben)</i>	GL + MM Team
Eigentümer	Profit & Gewinn <i>(Einhaltung von Vorgaben und Absicherung des Business)</i>	Geplante Umsätze & Deckungsbeiträge erzielen <i>(proaktive Akquirierung mit ständig steigendem Q-Level und innovativen Verbesserungen der Produkte)</i>	GL + MM Team
Kunden	Qualität & Termintreue <i>(ausgereifte und zuverlässige Produkte unter Einhaltung von Vereinbarungen)</i>	IMS einhalten <i>(laufende Verbesserung und Weiterentwicklung von Abläufen und Vorgaben)</i>	GL + MM Team
Lieferanten	Regelmäßige Aufträge <i>(gleichmäßige Auslastung und Absicherung von Folgeaufträgen)</i>	Lieferantenentwicklung <i>(enge Zusammenarbeit, Absicherung und Einhaltung von Kundenanforderungen)</i>	GL + MM Team