



**Richtlinien für unternehmerische Gesellschaftsverantwortung / Verhaltenskodex  
Guideline on Corporate Social Responsibility "CSR" / Code of Conduct**

**Grundlagen unserer unternehmerischen Gesellschaftsverantwortung („CSR“)**

iSi Automotive ist bestrebt Innovationen, Erfolg und Spitzenleistungen durch nachhaltiges Handeln zu erreichen. Mensch und Umwelt sind die wichtigsten Ressourcen von iSi und der gesamten Automobilindustrie.

Aus diesem Grund streben wir höchste Standards im Geschäftsgebaren und auch in der sozialen und ökologischen Leistungsbilanz der gesamten Supply Chain an. Die Lieferkette der Automobilindustrie hat ein hohes Maß an Komplexität, deshalb glauben wir an die Vorteile eines gemeinsamen Zuganges und einer gemeinsamen Botschaft.

Diese Leitlinie beschreibt unsere Mindestanforderungen hinsichtlich Geschäftsethik, Arbeitsbedingungen, Menschenrechte und nachhaltigem Umgang mit der Umwelt für alle iSi Automotive Konzerngesellschaften sowie für unsere Lieferanten bzw. Subunternehmer.

Unser Management sowie jede einzelne MitarbeiterIn der iSi Automotive Gruppe sind verpflichtet, diese Standards zu wahren und etwaiges Fehlverhalten oder Fehlentwicklungen bei der obersten Leitung aufzuzeigen. Das Management verpflichtet sich MitarbeiterInnen keine Nachteile aus einer solchen Eskalation entstehen zu lassen („Whistleblowing policy“).

Darüber hinaus verfolgen und beachten wir die Einhaltung dieser Standards entlang unserer gesamten Lieferkette.

Diese Leitlinie basiert auf den fundamentalen Grundsätzen sozialer und ökologischer Verantwortung im Einklang mit lokalen Gesetzen und internationalen Erwartungen. Unsere Kunden / OEMs fordern ggfs. zusätzliche, eigene Standards und Richtlinien, welche diese Richtlinie ergänzen oder noch übertreffen können.

**General Principles on Corporate Social Responsibility („CSR“)**

iSi Automotive endeavors to achieve excellence, innovation and performance in a sustainable manner. People and the environment are iSi's and the automotive industry's most important resources.

For this reason, we are targeting to attain highest standards in business integrity and in the social and environmental performance along our supply chain. The automotive industry supply chain has a high degree of complexity, therefore we believe in the benefits of a common approach and message.

This Guideline describes our minimum expectations towards business ethics, working conditions, human rights, and environmental sustainability, for all iSi Automotive group companies as well as for our suppliers and subcontractors.

Our management as well as each individual iSi Automotive employee is committed to uphold these standards and to inform the top management about any misconduct or undesirable developments. The management is committed to make sure that employees do not suffer any disadvantages from such an escalation (“Whistleblowing policy”).

Furthermore we meet and cascade these standards down along our supply chain.

This guideline is based on fundamental principles of social and environmental responsibility that are compliant with local law, consistent with international expectations. Our customers/OEMs may have their own individual standards, codes and policies that may supersede or complement this guideline.

**Distribution: iSi Automotive Group**

Erstellt T. Bachofner am 07.06.2019

Geprüft M. Ostermann am 11.06.2019



**Richtlinien für unternehmerische Gesellschaftsverantwortung / Verhaltenskodex  
Guideline on Corporate Social Responsibility "CSR" / Code of Conduct**

**Unternehmensethik**

Die Basis für eine nachhaltige und erfolgreiche Geschäftstätigkeit ist die Integrität und Transparenz im Geschäftsgebaren. Wir handeln ehrlich und gerecht in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen, einschließlich der Gesetze in Bezug auf:

- Anti-Korruption
- Wettbewerbswidrige Geschäftspraktiken
- Schutz geistigen Eigentums
- Respekt für Firmen- und Personendaten
- Exportkontrollen
- Interessenskonflikte

**Business Ethics**

The basis for sustainable and successful business activity is to have integrity and transparent business practices. We operate honestly and equitably in accordance with local law, including those laws pertaining to:

- Anti-Corruption
- Anti-competitive Business Practices
- Protection of Intellectual Property
- Respect for Company and Personal Data
- Export Controls
- Conflicts of Interest

**Umweltstandards**

Wir verfolgen einen wirksamen Umweltschutz, um die Umweltbelastung durch den Lebenszyklus unserer Produkte zu reduzieren. Alle Produkte, die innerhalb unserer Lieferkette hergestellt werden und auch die verwendeten Materialien und Substanzen, die in unseren Herstellungsprozessen eingesetzt werden, sollen geltende Umweltstandards hinsichtlich Design, Entwicklung, Vertrieb, Verwendung, Entsorgung oder Recycling erfüllen. Ein solches umfassendes Konzept beinhaltet folgende Punkte, ohne sich jedoch alleine darauf zu beschränken:

- Energie- und Wasserverbrauch reduzieren
- Reduzierung der Treibhausgasemissionen
- zunehmende Nutzung erneuerbarer Energien
- Verbesserung der Abfallwirtschaft
- Ausbildung der Mitarbeiter

Wir verfolgen einen proaktiven Ansatz um Herausforderungen im Umweltschutz zu unterstützen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu fördern.

**Environmental Standards**

We pursue effective environmental protection in order to reduce the environmental footprint of our products through-out their life-cycle. All products manufactured within the supply chain, and the applied materials and substances used in the process are expected to meet environmental standards for design, development, distribution, use, disposal or recycling. Such a comprehensive approach includes but is not limited to:

- Reducing energy and water consumption
- Reducing greenhouse gas emissions
- Increasing use of renewable energies
- Enhancing appropriate waste management
- Training of employees

We are supporting a proactive approach to environmental challenges, and encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

**Distribution: iSi Automotive Group**

Erstellt T. Bachofner am 07.06.2019

Geprüft M. Ostermann am 11.06.2019

**Richtlinien für unternehmerische Gesellschaftsverantwortung / Verhaltenskodex  
Guideline on Corporate Social Responsibility "CSR" / Code of Conduct****Arbeitsbedingungen und Menschenrechte****Kinderarbeit und junge Arbeiter**

Kinderarbeit wird nicht geduldet und das Alter der Beschäftigung muss dem lokalen Arbeitsrecht entsprechen.

**Lohn und Nutzen**

Entschädigungen und Leistungen sollen wettbewerbsfähig sein und geltenden lokalen Gesetzen entsprechen, einschließlich der Mindestlöhne, der Überstundenzuschläge und der gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

**Arbeitszeit**

Arbeitszeiten, einschließlich Überstunden, sollen sich nach den lokal anzuwendenden Arbeitszeitgesetzen richten.

**Zwangsarbeit**

Jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich Menschenhandel, darf nicht toleriert werden.

**Vereinigungsfreiheit**

Arbeitnehmern soll ermöglicht sein, offen mit dem Management bezüglich Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne Angst vor Vergeltung, Einschüchterung oder Belästigung. Arbeitnehmer sollen das Recht haben, sich frei zu verständigen, sich für oder gegen den Beitritt zu Interessensvertretungen zu entscheiden, sich Vertretungen gemäß den örtlichen Gesetzen zu suchen und diesen auch beizutreten.

**Gesundheit und Sicherheit**

Arbeitnehmer sollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung haben, die die geltenden Normen für Sicherheit und Gesundheitsschutz erfüllt oder übertrifft. Das Tragen von Schmuck (Uhren, Fingerringen, Ohrringen, Ketten, etc.) bei der Arbeit an laufenden Maschinen und insbesondere im Bereich der Fertigung von Airbagmodulen und Luftsäcken ist zum Schutz der eigenen Gesundheit, sowie zur Vermeidung von Beschädigungen oder Verunreinigungen der Produkte verboten.

**Belästigung und Diskriminierung**

Belästigung oder Diskriminierung von Mitarbeitern in irgendeiner Form ist nicht akzeptabel.

**Working Conditions and Human Rights****Child Labor and Young Workers**

Child labor should not be tolerated and the age of employment must be in accordance with local labor law.

**Wages and Benefits**

Compensation and benefits should be competitive and comply with applicable local laws, including those relating to minimum wages, overtime compensation, and legally mandated benefits.

**Working Hours**

Working hours, including overtime, should comply with applicable local laws regulating hours of work.

**Forced Labor**

Any form of forced or compulsory labor, including human trafficking, should not be tolerated.

**Freedom of Association**

Workers should be able to communicate openly with management regarding working conditions without fear of reprisal, intimidation or harassment. Workers should have the right to associate freely, to join or not join labor unions, seek representation, and join workers' councils in accordance with local laws.

**Health and Safety**

Workers should have a safe and healthy working environment that meets or exceeds applicable standards for safety and occupational health. The wearing of jewelry (watches, finger rings, earrings, necklaces, etc.) when working on running machines and especially in the production area of airbag modules and cushions is prohibited to protect the own health and to prevent damage or contamination of the products.

**Harassment and Discrimination**

Harassment or discrimination against employees in any form is not acceptable.

**Distribution: iSi Automotive Group**

Erstellt T. Bachofner am 07.06.2019

Geprüft M. Ostermann am 11.06.2019

Dateiname: GD\_iA\_Corporate\_Social\_Responsibility\_de\_en

Status: freigegeben

Gedruckt am: 03.02.2021